



إدارة التدريب بالسويس

البيان	الموضوع
إدارة التدريب بمديريه التربية والتعليم (مركز التنمية المهنية) بمحافظة السويس	اسم ادارة التدريب
محافظة السويس شارع ناصر بمدرسة السويس الثانوية العسكرية الفندقية	عنوان الادارة
062/3487372	التليفون

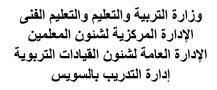
نبذة عن إدارة التدريب بمحافظة السويس

الرؤية:-

"الريادة في بناء كفاءات تعليمية وإدارية مبتكرة ومستدامة، تضمن جودة المخرجات التربوية وتُلهم التميز في بيئات تعلم شاملة ومحفزة.

الرسالة:-

توفير برامج تدريبية احترافية وموجهة، قائمة على تحليل دقيق لاحتياجات الأداء، ومصممة وفقاً لأفضل الممارسات التربوية الحديثة، وذلك بهدف رفع الكفاءة المهنية لجميع العاملين بالمديرية، ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للخطة الخمسية، وترسيخ ثقافة التعلم المستمر وتكافؤ الفرص. ان الهدف الرئيسي والجوهرى من إدارة التدريب في مديرية التربية والتعليم بالسويس هو الارتقاء المستمر بجودة العملية التعليمية والتربوية من خلال تطوير الكفاءات البشرية (المعلمين، الإداريين، والقيادات التربوية) لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمديرية ووزارة التعليم.





يمكن تلخيص الأهداف الرئيسية في النقاط التالية:

أ- رفع الكفاءة وتحسين الأداء من خلال:-

- [سد الفجوات المهارية: تحديد وتحليل نقاط الضعف والفجوات في مهارات ومعارف (المعلمين والإداريين) وتصميم برامج تدريبية لمعالجتها.
- تنمية المهارات التربوية :تزويد المعلمين بأحدث الاستراتيجيات والطرق التدريسية الحديثة (مثل التعلم النشط، دمج التكنولوجيا، إدارة الصف) لتعزيز جودة التعليم.
 - تحسين الأداء الإداري: تطوير مهارات الإداريين في التخطيط، والمتابعة، والتقييم، وإدارة الموارد البشرية والمالية.

ب- تحقيق الأهداف الاستراتيجيةمن خلال :-

- مواءمة التدريب مع الخطة :التأكد من أن جميع البرامج التدريبية تخدم وتدعم الأهداف الكبرى للخطة الاستراتيجية للمديرية والوزارة (مثل رؤية 2030، أو أي خطة تطوير وطنية).
 - المواكبة المستجدات :إعداد الكوادر للتعامل مع التغيرات والتطورات في المناهج الدراسية، والتقنيات التعليمية الجديدة، والتشريعات التربوية.

ج- بناء ثقافة التعلم المستمر والابتكارمن خلال:-

- [التعلم مدى الحياة : ترسيخ ثقافة التعلم الذاتي والتطوير المستمر لدى جميع العاملين بالمديرية.
- [الابتكار والإبداع: تشجيع المعلمين على ابتكار أساليب تدريس جديدة وتطوير ممارساتهم المهنية.
 - [التأهيل للقيادة : إعداد كوادر قادرة على تولى المسؤوليات القيادية والإشرافية المستقبلية.

د- ضمان العدالة والشمولية من خلال :-

- [تكافؤ الفرص :ضمان وصول فرص التدريب والتطوير لجميع الفئات، بما في ذلك المعلمين الجدد، والقيادات، والتركيز على الكوادر على التعامل مع ذوي الإعاقة ودمجهم تعليمياً، وذلك تماشياً مع سياسة الدوله.
- رضا وانتماء المعلمين والاداريين :زيادة الشعور بالتقدير والاهتمام من خلال الاستثمار في تطويرهم، مما يرفع
 من رضاهم الوظيفي وولائهم للوزارة التربية والتعليم .



انجازات الإدارة موثقة

برنامج التأهيل التربوي للمعلمين الجدد



محافظة السويس مديرية التربية والتعليم





ادارة التدريب



التدريب الذهني والبدني محافظة السويس















المبادرة الرئاسية





تدریب کمبیوتر





تدریب تخصصات ریاضیات





تدریب ریاض اطفال





تدريب لغة انجليزية





تدريب العلوم





تدريب اللغة العربية



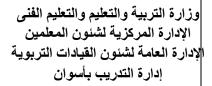






المدير الناجح







صور لتدريب معلمى السويس بمركز اطفاء شركة السويس لتصنيع البترول



