



وزارة التربية والتعليم والتعليم الفني
الإدارة المركزية لشئون المعلمين
الإدارة العامة لشئون القيادات التربوية
إدارة التدريب بشمال سيناء

إدارة التدريب بشمال سيناء

الموضوع	البيان	ملاحظات
اسم ادارة التدريب	إدارة التدريب والتنمية المهنية بمديرية التربية والتعليم بشمال سيناء	
عنوان الادارة	ضاحية السلام - أمام إستاد العريش الرياضي - العريش - شمال سيناء	
التليفون	٠٦٨ ٣٣٢٤٠٣٣	
الاميل	nsinai@moe.gov.eg	

رؤية الإدارة :

"الارتقاء بأداء العاملين بتعليم شمال سيناء لتحقيق تنمية مهنية مستدامة ومواكبة للتطور."

رسالة الإدارة :

"تسعى إدارة التدريب والتنمية المهنية لتحقيق رؤيتها من خلال تطوير مهارات العاملين ودعم أدائهم من خلال برامج تدريبية مبتكرة وشراقات فاعلة، بما يضمن تنمية مهنية مستدامة ومواكبة للتطور."

نبذة عن إدارة التدريب بشمال سيناء:

إدارة التدريب والتنمية المهنية بمديرية التربية والتعليم بمحافظة شمال سيناء تُعد الجهة الرسمية المنوط بها التخطيط والإشراف والتنفيذ والمتابعة لكافة برامج التدريب والتطوير المهني التي تستهدف جميع فئات العاملين في المنظومة التعليمية بالمحافظة، وتشمل هذه الفئات: المعلمين، والقيادات المدرسية، والموجهين، والإداريين، وسائر الكوادر التعليمية والفنية. وتأتي هذه الجهود انطلاقاً من دور الإدارة في الارتقاء بمستوى الأداء المهني، وتعزيز الكفاءة والفاعلية في بيئة العمل التربوي، بما يحقق أهداف وسياسات وزارة التربية والتعليم والتعليم الفني.

وتتضمن الإدارة ستة أقسام متخصصة للتدريب، موزعة على ست إدارات تعليمية على مستوى المحافظة، بحيث يتولى رئاسة كل قسم رئيس قسم للتدريب يعاونه فريق عمل مكون من عدد من الأعضاء المؤهلين، وذلك بما يضمن انتشار البرامج التدريبية ووصولها إلى جميع المدارس والمؤسسات التعليمية في مختلف المراكز والمدن، وتغطية كافة الاحتياجات التدريبية الميدانية على نحو متكامل ومنظم.



وزارة التربية والتعليم والتعليم الفني
الإدارة المركزية لشئون المعلمين
الإدارة العامة لشئون القيادات التربوية
إدارة التدريب بشمال سيناء

تولي الإدارة اهتماما في خطتها التدريبية لمحو دمج التكنولوجيا في التدريس بالإضافة الي محاور استراتيجية أخرى تواكب التطورات التربوية والتكنولوجية، ومن أبرزها:

١. دمج وتوظيف التكنولوجيا في التدريس من خلال إعداد وتنفيذ برامج تدريبية متقدمة في مجال الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته التربوية في العملية التعليمية.
٢. التحول الرقمي للموجه الفني لضمان تعزيز أساليب الإشراف والمتابعة الميدانية باستخدام أحدث الأدوات الرقمية.
٣. تنمية مهارات القرن الحادي والعشرين لدى المعلمين والمتعلمين، بما يشمل مهارات التفكير النقدي، وحل المشكلات، والابتكار، والتواصل الفعال.
٤. التدريب على استخدام وتوظيف تطبيقات أوفيس ٣٦٥ في الإدارة الصفية وإعداد المحتوى التعليمي الرقمي.
٥. تنمية المهارات القيادية والإدارية للمديرين وكلاء المدارس، بما يسهم في رفع كفاءة الإدارة المدرسية وتحسين بيئة العمل التعليمي.

كما تلتزم الإدارة بمجموعة من الأدوار الرئيسية، أبرزها:

- رفع كفاءة المعلمين والإداريين من خلال برامج تدريبية متخصصة تلبي الاحتياجات الفعلية للعمل الميداني.
- متابعة تنفيذ خطط التنمية المهنية بشكل دوري، وضمان توافقها مع سياسات وخطط وزارة التربية والتعليم.
- دعم جودة التعليم عبر توفير تدريب مستمر يواكب المستجدات العلمية والتربوية والتكنولوجية.
- إقامة شراكات فعّالة مع الأكاديمية المهنية للمعلمين والهيئات التدريبية المعتمدة، لضمان تنفيذ البرامج وفق أعلى معايير الجودة والاعتماد.

وتُعد إدارة التدريب والتنمية المهنية بمديرية التربية والتعليم بمحافظة شمال سيناء أحد الأعمدة الرئيسية في بناء وتطوير القدرات المهنية للكوادر التعليمية، حيث تسهم بصورة مباشرة في تحسين جودة العملية التعليمية داخل المدارس، وترسيخ ثقافة التنمية المهنية المستدامة، وتحقيق التكامل بين متطلبات التطوير المؤسسي ورؤية الدولة في الارتقاء بالتعليم باعتباره ركيزة أساسية للتنمية الشاملة في مصر.